



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال

بسمه تعالی



شماره: ۲۹۵۶۹۳
تاریخ: ۱۴۰۱/۱۲/۲۸
ساعت: ۱۴:۱۲
پیوست: دارد

جناب آقای اشرفی-مدیرکل محترم تعاون کار و رفاه اجتماعی استان خراسان جنوبی
جناب آقای مولوی-مدیرکل محترم تعاون کار و رفاه اجتماعی استان چهارمحال و بختیاری
جناب آقای آرامش-مدیرکل محترم تعاون کار و رفاه اجتماعی استان سیستان و بلوچستان
جناب آقای دارابی-مدیرکل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان السمرز
جناب آقای واعظی زاده-مدیرکل محترم تعاون کار و رفاه اجتماعی استان گمگیلویه و بویراحمد
جناب آقای کشاورزی-مدیرکل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان بوشهر
جناب آقای جعفری-مدیرکل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان زنجان
جناب آقای خداپرست-مدیرکل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان فارس
جناب آقای باقری بردی-مدیرکل محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان مازندران
جناب آقای فلاحتی مروست-مدیرکل محترم تعاون کار و رفاه اجتماعی استان یزد

باسلام و احترام

در راستای استفاده از ظرفیت سیاست های برنامه فعال بازار کار و به منظور تحرك بخشی بیشتر و ایجاد رونق در بازار کار، به پیوست دستورالعمل اجرایی "طرح پرداخت حق بیمه بیکاران به بنگاههای اقتصادی (بخش های خصوصی و تعاونی)" موضوع بند(۹) مصوبات هشتاد و سومین جلسه شورای عالی اشتغال مورخ ۱۴۰۱/۸/۳ و بند الف تبصره (۱۸) قانون بودجه سال ۱۴۰۱، جهت اجرا ابلاغ می گردد. انتظار می رود با اطلاع رسانی شایسته به ذینفعان طرح در سطح استان زمینه مناسبی برای تسریع و پیشبرد اجرای دستورالعمل مذکور فراهم و نتایج آن به صورت مستمر برای ارائه گزارش به مقام عالی وزارت و سازمان برنامه و بودجه کشور، به این معاونت ارسال گردد.

محمد دگریری سیرانوند
معاون توسعه کارآفرینی و اشتغال



جمهوری اسلامی ایران
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال

بِسْمِ تَعَالَى



شماره: ۲۹۵۶۹۳
تاریخ: ۱۴۰۱/۱۲/۲۸
ساعت: ۱۴:۱۲
پیوست: دارد

رونوشت:

- جناب آقای موسوی مدیر عامل محترم سازمان تامین اجتماعی جهت استحضار و صدور دستور همکاری لازم؛
- جناب آقای پورمحمدی معاون محترم امور اقتصادی و هماهنگی سازمان برنامه و بودجه کشور جهت استحضار؛
- جناب آقای رعیتی فرد معاون محترم روابط کار جهت استحضار؛
- جناب آقای صادقی معاون محترم امور مجلس، حقوقی و استانها جهت استحضار و اطلاع رسانی به نمایندگان محترم استانهای منتخب مذکور در مجلس شورای اسلامی؛
- جناب آقای کوشش تبار معاون محترم هماهنگی امور اقتصادی و توسعه منطقه ای وزارت کشور جهت استحضار؛
- معاون محترم هماهنگی اموراتصادی استانداری استانهای منتخب فوق جهت استحضار؛
- جناب آقای مولوی مشاور محترم وزیر و مدیر کل حوزه وزارتی جهت استحضار؛
- جناب آقای رضانی مدیر کل محترم دفتر سیاستگذاری و توسعه اشتغال جهت اطلاع و پیگیری لازم؛

بسمه تعالی

دستورالعمل اجرایی طرح پرداخت حق بیمه بیکاران به بنگاههای

اقتصادی

(بخش های خصوصی و تعاونی)

(موضوع بند(۹) مصوبات هشتمادو سومین جلسه شورای عالی اشتغال مورخ ۱۴۰۱/۸/۳ و بند الف تبصره

(۱۸) قانون بودجه سال ۱۴۰۱)

اسفند ۱۴۰۱

بسمه تعالی

دستورالعمل اجرایی طرح پرداخت حق بیمه بیکاران به بنگاههای اقتصادی

(بخش های خصوصی و تعاونی)

این دستورالعمل در راستای اجرای بند(۹) مصوبات هشتاد و سومین جلسه شورای عالی اشتغال مورخ ۱۴۰۱/۸/۳ با هدف ایجاد اشتغال و بند الف تبصره (۱۸) قانون بودجه سال ۱۴۰۱ در راستای ترغیب و تشویق کارفرمایان کارگاههای تولیدی و خدماتی به استفاده از نیروی کار جدید (کارجویان سه دهک درآمدی اول) ، تهیه و ابلاغ می شود.

ماده ۱: تعاریف و مفاهیم

مفاهیم و اصلاحات مورد نظر در این دستورالعمل در معانی مشروحه ذیل بکار می رود.

الف - **کارفرما:** شخص حقیقی یا حقوقی است که در ماده (۳) قانون کار جمهوری اسلامی ایران مصوب سال ۱۳۶۹ و بند(۴) ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۶۹ تعریف شده و اداره کارگاهها و مؤسسات موضوع این دستورالعمل را بر عهده دارد.

ب- **کارگاهها و مؤسسات مشمول:** کارگاهها و مؤسسات خصوصی و تعاونی فعال موضوع ماده (۴) قانون کار و بند (۳) ماده (۲) قانون تأمین اجتماعی و یا کارگاههای دارای مجوز فعالیت از سایر مراجع رسمی کشور؛

ج- **نیروی کار جدید:** افراد دارای سن ۱۸ تا ۴۵ سال متعلق به سه دهک اول درآمدی که از زمان ابلاغ این دستور در یکی از کارگاهها و مؤسسات مشمول، بکارگمارده شوند ؛

د- **حق بیمه:** وجهی معادل حق بیمه سهم کارفرما بعلاوه ۳ در صد سهم بیمه بیکاری (جمعا به میزان ۲۳ در صد حداقل دستمزد تعیین شده از سوی شورایی عالی کار) است که در چارچوب این دستورالعمل، به صورت ماهانه از سوی دولت (دستگاه هماهنگ کننده) به حساب کارفرما واریز می شود؛

ه- **سامانه:** سامانه نرم افزاری مشوق بیمه کارفرمایی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به نشانی moshavezgh.mcls.gov.ir که در بخش طرح پرداخت حق بیمه بیکاران به بنگاه های اقتصادی، اطلاعات مربوط به طرح، در آن درج می گردد.

و- **طرح پرداخت حق بیمه بیکاران به بنگاههای اقتصادی:** در راستای اجرای طرح های اولویت دار دولت، مصوب جلسه ویژه مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۱۰، طرح پرداخت حق بیمه بیکاران دهک های یک تا سوم درآمدی توسط

دولت به کارفرمایان بخش خصوصی و تعاونی با محوریت معاونت توسعه کارآفرینی و اشتغال به مرحله اجرا در می‌آید.

تبصره: این طرح در به صورت آزمایشی درده استان منتخب شامل استانهای خراسان جنوبی، چهارمحال و بختیاری، سیستان و بلوچستان، البرز، کهگیلویه و بویر احمد، بوشهر، زنجان، فارس، مازندران و یزد اجرا می‌گردد.

ز- **د ستگاه هماهنگ کننده:** وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی و واحدهای استانی / شهرستانی آن که وظیفه نظارت عملیاتی طرح را نیز عهده‌دار می‌باشند.

ماده ۲- کلیه کارفرمایان کارگاه‌ها و مؤسسات مشمول این دستورالعمل در صورت بکارگماری نیروی کار جدید، مشمول دریافت حق بیمه بیکاران حداکثر به مدت یک سال خواهند شد.

تبصره: کارفرمایان کارگاه‌ها و مؤسسات موضوع این دستورالعمل، امکان مشارکت هم‌زمان در سایر طرح‌های اشتغالزا و بهره‌مندی از مزایای مربوطه را در مورد افراد مختلف دارند اما امکان برخورداری هم‌زمان از مزایای طرح‌های مورد اشاره در مورد یک نیروی کار را ندارند.

ماده ۳- شرایط احراز نیروی کار جدید به شرح ذیل می‌باشد:

۱. متعلق به سه دهک اول درآمدی؛
۲. تحت پوشش نبودن توسط سازمان‌ها و نهادهای حمایتی؛
۳. فاقد منابع درآمد رسمی؛
۴. فاقد مستمری بازنشستگی؛
۵. دارای بعد خانوار ۴ نفر به بالا؛
۶. دارای سن ۱۸ تا ۴۵ سال (مدت زمان خدمت وظیفه به حداکثر سن افراد ذکور اضافه می‌شود)؛
۷. ثبت‌نام در سامانه؛
۸. سوابق بیمه تأمین اجتماعی حداکثر ۳۶ ماه؛

ماده ۴- شرایط احراز کارفرما به شرح ذیل می‌باشد:

۱. دارای مجوز فعالیت از مراجع رسمی کشور؛
۲. دارای کد بیمه کارگاهی؛
۳. ثبت‌نام در سامانه؛

ماده ۵- تعداد نیروی کار جدید براساس تعداد بیمه شدگان دو ماه قبل از ثبت‌نام کارفرما در سامانه، محاسبه می‌گردد.

تبصره ۱) در صورت وجود مغایرت بین لیست تأمین اجتماعی و لیست ار سالی کارفرما، لیست مورد تأیید تأمین اجتماعی ملاک عمل قرار می‌گیرد.

تبصره ۲) در صورت وقوع هر گونه تغییر در نوع شخصیت کارفرما (حقیقی یا حقوقی) یا انتقال مالکیت بنگاه، نیروی کار قبلی به‌منزله نیروی کار موجود محسوب می‌گردد.

تبصره ۳) در صورت جابه‌جایی نیروی کار جدید بین کارگاه‌های مشمول، مدت‌زمان برخورداری کارفرما از پرداخت حق بیمه به ازای فرد جایگزین مجموعاً از سقف حداکثر یک‌سال نباید تجاوز کند.

ماده ۶- کارفرمایانی که نیروی کار جدید را به‌جای نیروی کار شاغل در کارگاه که اخراج، مستعفی یا ترک کار نموده‌اند بکار گمارند، مشمول استفاده از مزایای این طرح نخواهند بود.

ماده ۷- چنانچه به هر طریقی محرز گردد نیروی کار جدید جذب شده، در کارگاه مشمول طرح، شاغل نبوده، بلافاصله از لیست پرداخت حق بیمه حذف و کارفرمای کارگاه مذکور از مزایای ذیربط محروم می‌گردد. دستگاه هماهنگ کننده مجاز است کارفرمای مربوطه را تحت پیگرد قانونی قرار داده و ضرر و زیان وارده را از وی مطالبه و وصول نماید.

ماده ۸- چنانچه به هر دلیلی تعداد نیروی کار بیمه‌شده کارگاه پس از برقراری حق بیمه بیکاران کاهش یابد و فرد یا افرادی که طبق تائیدیه دستگاه هماهنگ کننده استانی یا نماینده آن به عنوان نیروی کار جدید در کارگاه شاغل شده اند از صورت مزد ارسالی کارفرما حذف گردند، کارگاه به نسبت کاهش نیروی کار جدید از شمول پرداخت حق بیمه بیکاران خارج می‌شود.

ماده ۹- فرایند بررسی و پرداخت حق بیمه بیکاران به شرح زیر است:

- ۱) تعیین مؤسسه عامل و تأمین اعتبار مورد نیاز برای اجرای طرح از سوی دستگاه هماهنگ کننده؛
- ۲) ثبت شماره حساب مربوط به مؤسسه عامل در سامانه از سوی کارفرما؛
- ۳) بارگذاری لیست صورت وضعیت مزد ماهانه کارگاه پس از تأیید سازمان تأمین اجتماعی توسط کارفرما در سامانه؛
- ۴) بررسی و تأیید لیست بیمه ارائه شده کارگاه و تطبیق آن با قرارداد بکارگماری نیروی کار جدید در سامانه
- ۵) تأیید و بارگذاری قرارداد منعقد شده بین نیروی کار جدید و کارفرما در سامانه؛
- ۶) معرفی کارفرمایان تائیدشده به مؤسسه عامل و صدور دستور پرداخت حق بیمه بیکاران از سوی دستگاه هماهنگ کننده استانی؛
- ۷) واریز مبلغ حق بیمه بیکاران به حساب کارفرما و ارائه گزارش پرداخت هر دوره به دستگاه هماهنگ کننده از سوی مؤسسه عامل؛

ماده ۱۰- وظایف دستگاه هماهنگ کننده استانی و نماینده دستگاه هماهنگ کننده در مناطق آزاد و ویژه اقتصادی به شرح زیر است:

- ۱) اطلاع رسانی و جلب مشارکت ذینفعان اعم از بخش های خصوصی و تعاونی از طریق برگزاری جلسات، کارگروه ها و نشست ها از طریق وب و یا حضوری در استانها؛
- ۲) اطلاع رسانی به واجدین شرایط و راهنمایی کارجویان و ترغیب آنها به بهره برداری از فرصت اشتغال ایجاد شده؛
- ۳) هماهنگی با تشکل های بخش خصوصی و تعاونی استان ها به منظور استفاده از ظرفیت آنها در معرفی واحدهای اقتصادی مشمول استفاده از مزایای این طرح ؛
- ۴) بررسی و تأیید مشمولیت کارگاه و قرارداد کار تنظیمی بین نیروی کار جدید و کارفرما؛
- ۵) تعیین ظرفیت کارگاه بر اساس لیست بیمه جهت بهره مندی کارفرما از مزایای طرح پرداخت حق بیمه بیکاران؛
- ۶) بررسی و تأیید بیکار بودن نیروی کار جدید برای بهره مندی از طرح بر اساس سوابق تأمین اجتماعی؛
- ۷) مشارکت در اجرای طرح بر اساس بندهای ۴ و ۵ ماده ۹ دستورالعمل؛
- ۸) مدیریت اجرای صحیح طرح در "استان" و "منطقه آزاد و ویژه اقتصادی" براساس مفاد دستور العمل و ارائه گزارش به کمیته هماهنگی اشتغال استان ؛
- ۹) پایش عملیاتی و نظارت مستمر بر فرایند اجرای طرح و ارائه گزارش هر سه ماه یکبار به دستگاه ناظر حسب ضرورت.

ماده ۱۱- وظایف دستگاه هماهنگ کننده در سطح ملی به شرح زیر است:

- ۱) پیش بینی، تأمین و تخصیص منابع اعتباری لازم جهت اجرای طرح پرداخت حق بیمه بیکاران براساس این دستورالعمل؛
- ۲) تعیین مؤسسه عامل؛
- ۳) تعیین سهم استانی؛
- ۴) تأیید و صدور دستور پرداخت حق بیمه بیکاران به مؤسسه عامل؛
- ۵) نظارت بر اجرای صحیح طرح پرداخت حق بیمه بیکاران؛
- ۶) تهیه گزارشات شش ماهه جهت ارائه به شورای عالی اشتغال و سازمان برنامه و بودجه کشور؛

ماده ۱۲- در موارد زیر پرداخت حق بیمه بیکاران قطع می شود:

- ۱) احراز عدم اشتغال به کار نیروی کار جدید یا اثبات صوری بودن اشتغال به کار وی در کارگاه براساس گزارش های موردی و یا گزارش بازرسی تأمین اجتماعی یا بازرسی کار؛

۲) احراز بطلان، فسخ یا خاتمه قرارداد کار نیروی کار جدید در مراجع ذیصلاح؛

ماده ۱۳- چنانچه در هر مرحله از اجرای طرح پرداخت حق بیمه بیکاران، عدم اشتغال نیروی کار جدید در کارگاه محرز شود، کارفرما علاوه بر استرداد کل مبلغ حق بیمه بیکاران دریافتی به حساب مؤسسه عامل، تا پایان اجرای طرح از مزایای پرداخت حق بیمه بیکاران و کمک های بلاعوض سایر برنامه های اشتغالزایی محروم می شود.

ماده ۱۴- در موارد زیر حق بیمه بیکاران مجدداً برقرار می گردد:

۱) چنانچه رابطه استخدامی نیروی کار جدید جذب شده و کارفرما به دلایلی غیر از موارد مندرج در ماده ۱۳ قطع شود، دستگاه هماهنگ کننده استانی مجاز است نسبت به برقراری مجدد حق بیمه نیروی کار جدید جذب شده، مشروط به جذب در کارگاهی دیگر، اقدام نماید.

۲) اگر نیروی کار جدید جذب شده به دلیل شرایط کارفرما (فوت، ورشکستگی، تعطیلی کارگاه و...) مجبور به جابجایی شود، می تواند در کارگاه مشمول دیگر با احتساب سابقه برخورداری از حق بیمه بیکاران در کارگاه قبلی، مطابق ماده ۲ و تبصره ذیل آن و تبصره (۳) ماده (۵) از مزایای این طرح برخوردار گردد.

ماده ۱۵- منابع مالی اجرای طرح از محل منابع زیر تأمین می شود:

۱) منابع عمومی لحاظ شده برای اشتغال در قوانین بودجه سنواتی؛

۲) سایر منابع و کمک های مردمی؛

ماده ۱۶- محاسبه و پرداخت حق بیمه بیکاران متناسب با اعتبار تخصیص یافته از سوی سازمان برنامه و بودجه کشور و براساس گزارش اعلامی از سوی دستگاه هماهنگ کننده استانی بصورت واريز نقدی به حساب کارفرما از سوی دستگاه هماهنگ کننده می باشد.

ماده ۱۷- مسئولیت هماهنگی، اطلاع رسانی و نظارت عملیاتی (پایش) نسبت به حسن اجرای این طرح در استان ها برعهده دستگاه هماهنگ کننده و واحدهای استانی / شهرستانی آن و نظارت عالیه نیز به عهده سازمان برنامه و بودجه کشور می باشد.

ماده ۱۸- در صورت بروز اختلاف نظر در فرایند اجرای این دستورالعمل بین ذینفعان، موضوع در چارچوب قوانین و مقررات جاری کشور توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مورد رسیدگی قرار می گیرد.

این دستورالعمل در ۱۸ ماده و ۵ تبصره تنظیم شده و از تاریخ ابلاغ لازم الاجرا می باشد.